

Plano de Ação 7 – Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho							
<b>Data de Criação:</b> Segundo Semestre de 2017.		<b>Responsável:</b> Comissão Mobilizadora e Executiva.		<b>Objetivo:</b> Promover um ambiente físico e psíquico de trabalho seguro e saudável com qualidade de vida na UFRPE.			<b>Meta:</b> 60% de ações realizadas.
<b>Data de Revisão:</b> Primeiro Semestre de 2018.		<b>Responsável:</b> Comissão Mobilizadora e Executiva.		<b>Indicador:</b> Quantidade de ações realizadas.			
O que?	Quem?	Quando?	Onde?	Como?	Por que?	Quanto Custa?	Indicador de Desempenho
Realizar a semana interna de prevenção de acidente no trabalho (SIPAT).	DQV/CST	A partir do primeiro semestre de 2018.	UFRPE	Contratação de profissionais, materiais e equipamentos que envolvem a campanha a serem adquiridos via licitação.	Divulgação e desenvolvimento de ações educativas em segurança e saúde ocupacional.	Valor dependerá da empresa contratada por licitação.	Maior ou igual a 30% dos servidores ativos.
Ampliar o quantitativo de mapas de riscos nos laboratórios da UFRPE.	Coordenação de Saúde do Trabalhador e NAPS/UAST.	A partir do primeiro semestre de 2018.	SEDE e UAST.	As equipes da CST e NAPS/UAST mapearão outras unidades organizacionais da SEDE e da UAST.	Atendimento às recomendações da Norma Regulamentadora do MTPS.	Horas do servidor.	Percentual de unidades atendidas.
Contratação de empresa para elaboração do Projeto de Segurança contra Incêndio e Pânico das edificações da UFRPE.	DQV/CST e Proad (setor de licitação).	A partir do segundo semestre de 2018	UFRPE	- Através de licitação para contratação de empresa no ramo; - Levantamento arquitetônico.	Proporcionar maior segurança à comunidade acadêmica.	Valor dependerá da empresa contratada por licitação.	Percentual de edificações com projetos de segurança contra incêndio e pânico.
Retomar a realização de exames periódicos dos servidores.	DQV/Sugep.	A partir do primeiro semestre de 2018.	UFRPE	Formalização ou contratação do serviço. Instituição contratada ou parceira (Ex. SESI).	Cumprimento de legislação (Lei 8.112/90, Norma Operacional de Saúde do Servidor – NOSS), acompanhamento preventivo e detecção em fase inicial de	Convênio ou contratação do serviço.	Percentual de exames realizados/% servidores participantes

(ANEXO DA RESOLUÇÃO Nº 103/2017 DO CONSU).

					doenças.		
Levantamento do mobiliário para atendimento as recomendações ergonômicas.	CST/DQV, DAP.	A partir do segundo semestre de 2018.	UFRPE	Realizar levantamento do mobiliário da instituição.	- Prevenção aos riscos ergonômicos provenientes da falta desse mobiliário; - Melhoria da produtividade e qualidade de vida do servidor.	Horas do servidor	Percentual mobiliário adequado/ Percentual mobiliário avaliado.
Ações de promoção de Saúde temáticas: Janeiro Branco Cuidado com a Saúde Mental; Bloco Pega Aqui; Nutrição; Saúde da Mulher; Hiper Dia de Combate a Hipertensão Arterial; Depressão; Testagens Rápidas de HIV, Sífilis e Hepatites; Saúde Bucal; Saúde Ocular; Câncer de Mama; Diabetes; Câncer de Próstata; Cuidados com Voz.	DQV , CCS e PARCEIROS INTERNOS E EXTERNOS.	A partir do primeiro semestre de 2018.	UFRPE	Equipe de Saúde do DQV durante o ano gravará vídeos educativos com temas de Promoção da Saúde.	Sensibilização para prevenção de doenças, cumprimento da Política de Atenção à Saúde do Servidor, e o PNAES.	Serão captados insumos de instituições parceiras e horas do servidor.	- Percentual de diminuição do número de afastamentos de Licença Tratamento de saúde, socorros, aposentadoria por invalidez precocemente;  - Número de visualizações de vídeos temáticos.
Implantar o Programa de Exames Periódicos Odontológicos.	DQV ( Equipe da Odontologia).	A partir do primeiro semestre de 2018.	SEDE, UACSA, CODAI e Estações Experimentais.	Lançamento do Programa Exames Periódicos Odontológicos. A execução será feita pela cirurgiões-dentistas da UFRPE.	Implantação das Diretrizes em Saúde Bucal para a Promoção da Saúde do Servidor Público Federal instituídas pela PORTARIA NORMATIVA Nº 6, DE 23 DE OUTUBRO DE 2012.	A depender do valor da licitação.	Participação de 70% dos servidores que forem convocados.

(ANEXO DA RESOLUÇÃO Nº 103/2017 DO CONSU).

Implantar Programa Psicossocial.	DQV (Execução pelas equipes de saúde das unidades organizacionais).	A partir do primeiro semestre de 2018.	SEDE, UACSA e UAST.	Lançamento do Programa Conte Conosco.	Implantação das Diretrizes em Saúde Mental do Servidor Público, PNAES.	- Horas do servidor; - Diárias para deslocamento dos servidores da Sede até Serra Talhada.	Superior a 35% dos servidores ativos e 15% dos inativos.
Promoção de cursos que tratam do assunto "qualidade de vida no ambiente de trabalho".	DQV/CDP-Sugep.	A partir do primeiro semestre de 2018.	UFRPE	Realização de Palestras ou/e minicursos.	Divulgação e desenvolvimento de ações educativas em temas relacionados à qualidade de vida no trabalho.	Recursos do programa de capacitação	Cursos realizados por período.
Manutenção periódica dos condicionadores de ar (splits ou tipo janela).	Delogs/Proad/Ne mam.	A partir do primeiro semestre de 2018.	UFRPE	Contratação de serviço de manutenção preventiva e corretiva de condicionadores de ar.	Cumprimento de legislação pertinente, adotando uma manutenção preventiva relativa a doenças respiratórias nos servidores.	Contratação do serviço ou remuneração de servidores especializados na área.	Percentual de condicionadores de ar verificados.
Limpeza dos filtros de condicionadores de ar.	Delogs e Proad.	A partir do primeiro semestre de 2018.	UFRPE	Limpeza e manutenção preventiva e corretiva.	- Saúde pública; - Redução gasto de energia elétrica; - Uso correto do bem público.	Horas do terceirizado.	Percentual de condicionadores de ar verificados.